

Số: /KH-UBND

Vũ Muộn, ngày tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thu thập, phân tích, dự báo thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động

Thực hiện Kế hoạch số 237/KH-LĐTBXH ngày 03 tháng 10 năm 2022 của UBND huyện Bạch Thông về việc thu thập, phân tích, dự báo thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động. Ủy ban nhân dân xã Vũ Muộn xây dựng kế hoạch thực hiện thu thập, phân tích, dự báo thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động trên địa bàn xã Vũ Muộn, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thu thập thông tin cơ bản, chính xác về nhân khẩu học, trình độ giáo dục đào tạo, tình trạng việc làm, thất nghiệp và nhu cầu đào tạo, việc làm của người lao động từ 15 tuổi trở lên đang thực tế thường trú tại địa bàn nơi thu thập thông tin (*gọi chung là thông tin Cung lao động*) làm cơ sở quản lý nguồn nhân lực, hướng nghiệp, đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm.

- Thu thập thông tin cơ bản, chính xác về loại hình, ngành kinh tế, việc sử dụng và nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động (*doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có sử dụng lao động*), biến động lao động theo nghề, trình độ đào tạo, nhu cầu tuyển lao động (*gọi chung là thông tin Cầu lao động*) làm cơ sở để định hướng đào tạo và bố trí hợp lý nguồn nhân lực.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động phục vụ công tác hoạch định chính sách, xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Yêu cầu

- Thông tin thị trường lao động được thu thập bảo đảm tính đầy đủ, kịp thời, chính xác, trung thực, khoa học, khách quan và kế thừa.

- Thông tin, dữ liệu thị trường lao động được quản lý, lưu trữ, bảo mật theo các quy định của pháp luật về lưu trữ, bảo vệ bí mật nhà nước và đáp ứng yêu cầu của Chương trình Chuyển đổi số quốc gia.

- Tổ chức thu thập thông tin thị trường lao động, xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động gắn với các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức đảm bảo tính hiệu quả, khả thi, tiết kiệm kinh phí, nguồn lực.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

1. Thu thập, lưu giữ, tổng hợp thông tin về người lao động (*Cung lao động*): Toàn bộ những người từ 15 tuổi trở lên đang thực tế thường trú tại địa bàn xã.

2. Thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động (*Cầu lao động*): Các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân trên địa bàn xã có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận (*gọi chung là người sử dụng lao động*).

III. THỜI ĐIỂM, THỜI GIAN THU THẬP

1. Phần thu thập thông tin về người lao động (Cung lao động)

- Thời điểm thu thập thông tin: ngày 01 tháng 10 năm 2022.

- Thời gian thu thập thông tin: 30 ngày, bắt đầu từ thời điểm thu thập thông tin.

2. Phần thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động (Cầu lao động)

2.1. Thu thập thông tin về tình hình sử dụng lao động của người sử dụng lao động: Thực hiện thu thập thông tin 30 ngày, từ ngày 01/10 - 30/10; báo cáo định kỳ 6 tháng *trước ngày 15/11* và báo cáo hằng năm trước ngày 05 tháng 12.

2.2. Thu thập thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động: 30 ngày, thực hiện từ ngày 01/10.

2.3. Thu thập, cập nhật chi tiết thông tin tuyển dụng của người sử dụng lao động: Cập nhật thường xuyên.

IV. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, QUY TRÌNH THU THẬP THÔNG TIN

1. Thu thập thông tin về người lao động (Cung lao động)

a) Nội dung thu thập

- Thông tin về: Họ, chữ đệm và tên khai sinh; ngày, tháng, năm sinh; giới tính; dân tộc; số định danh cá nhân; mã số BHXH; nơi đăng ký thường trú; nơi ở hiện tại; đối tượng ưu tiên.

- Trình độ giáo dục phổ thông cao nhất; trình độ chuyên môn kỹ thuật và chuyên ngành đào tạo.

- Tình trạng tham gia hoạt động kinh tế (Công việc chính đang làm: Tên công việc; vị thế việc làm; nơi làm việc - tên, loại hình, ngành kinh tế, địa chỉ).

- Tình trạng thất nghiệp, thời gian thất nghiệp.

b) Hình thức thu thập

- Thu thập thông tin theo phiếu **Mẫu số 01**.

- Khi có sự thay đổi hoặc sai sót về nội dung thông tin của người lao động thì cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm thu thập thông tin tiến hành cập nhật, chỉnh sửa.

c) Phương thức thực hiện

- Các điều tra viên tổ chức thu thập thông tin những người từ 15 tuổi trở lên trong các hộ gia đình đang thực tế thường trú tại địa bàn theo phiếu **Mẫu số 01**;

- Ủy ban nhân dân xã kiểm tra, rà soát kết quả thu thập thông tin; tổng hợp báo cáo gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Lao động - TB&XH huyện) theo biểu **Mẫu số 4a, 4b**.

d) Lực lượng tham gia thu thập

Ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng, thành lập các tổ điều tra. Điều tra viên là trưởng thôn, bí thư chi bộ, bí thư chi đoàn, chi hội trưởng Hội Phụ nữ...

2. Thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động (Cầu lao động)

a) Nội dung thu thập

- Việc sử dụng lao động của người sử dụng lao động.

- Nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động.

b) Hình thức thu thập

- Thu thập thông tin tình hình sử dụng lao động theo phiếu **Mẫu số 01/PLI** ban hành kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Thu thập thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động theo phiếu **Mẫu số 02**.

- Khi có sự thay đổi hoặc sai sót về nội dung thông tin thu thập thì cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm thu thập thông tin tiến hành cập nhật, chỉnh sửa.

c) Phương thức thực hiện

- Người sử dụng lao động tổng hợp báo cáo tình hình sử dụng lao động của đơn vị mình theo phiếu **Mẫu số 01/PLI** Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động theo phiếu **Mẫu số 02**.

- Ủy ban nhân dân cấp xã cử điều tra viên hướng dẫn, đôn đốc, thu thập thông tin theo phiếu **Mẫu số 01/PLI** Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và **Mẫu số 02** từ người sử dụng lao động trên địa bàn; kiểm tra, xác nhận thông tin và tổng hợp kết quả theo biểu **Mẫu số 5a, Mẫu số 5b** gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện.

d) Lực lượng tham gia thu thập

Ủy ban nhân dân cấp xã căn cứ quy mô đối tượng điều tra thành lập các tổ điều tra. Điều tra viên là trưởng thôn, bí thư chi bộ, bí thư chi đoàn, chi hội trưởng Hội Phụ nữ...

V. LƯU TRỮ, TỔNG HỢP THÔNG TIN

1. Lưu trữ, quản lý thông tin

Ủy ban nhân dân cấp xã tổ chức lưu trữ thông tin về Cung lao động, Cầu lao động.

2. Tổng hợp, báo cáo thông tin thị trường lao động

Hằng năm, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm thu thập thông tin thị trường lao động chịu trách nhiệm tổng hợp, báo cáo theo quy định, cụ thể:

a) Ủy ban nhân dân cấp xã:

- Tổng hợp báo cáo Cung lao động theo biểu **Mẫu số 4a, Mẫu số 4b** gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 15 tháng 8 (*riêng năm 2022 trước ngày 10/11*).

- Tổng hợp báo cáo Cầu lao động theo biểu **Mẫu số 5a, Mẫu số 5b** về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện trước ngày 25 tháng 5 và ngày 25 tháng 11 (*riêng năm 2022 trước ngày 05 tháng 11 và ngày 05 tháng 12*).

b) Người sử dụng lao động: Tổng hợp tình hình sử dụng lao động, nhu cầu tuyển dụng theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản có liên quan.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn hóa xã hội phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội

- Xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động năm 2022.

- Lựa chọn, cử điều tra viên tham gia hội nghị tập huấn nghiệp vụ thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động do UBND huyện tổ chức. Chỉ đạo điều tra viên rà soát, thu thập thông tin phân Cung lao động tại thôn mỗi thôn, tổ dân phố cử 01 điều tra viên, ưu tiên lựa chọn các điều tra viên đã tham gia thu thập thông tin năm 2021.

- Gửi Kế hoạch thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2022 đến các doanh nghiệp, người sử dụng lao động đóng trên địa bàn để biết và báo cáo tình hình sử dụng lao động và nhu cầu tuyển dụng lao động theo quy định.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trên địa bàn thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động và giải quyết các vấn đề phát sinh có liên quan.

- Kiểm tra, giám sát việc tổ chức thu thập thông tin thị trường lao động trên địa bàn xã.

- Quản lý thông tin, dữ liệu thị trường lao động trên địa bàn xã; báo cáo dữ liệu cung lao động về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc triển khai thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động.

- Tổng hợp, báo cáo, công bố thông tin thị trường lao động theo quy định và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

2. Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn xã:

Báo cáo đầy đủ thông tin liên quan trong phạm vi yêu cầu của cuộc thu thập thông tin Cầu lao động, tình hình sử dụng lao động, nhu cầu tuyển dụng

theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản có liên quan.

3. Các ông, bà trưởng thôn:

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động năm 2022.

- Tham gia hội nghị tập huấn nghiệp vụ thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động do UBND huyện tổ chức.

- Tổ chức rà soát, thu thập thông tin thị trường lao động năm 2022 theo đúng tiến độ, thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch thu thập, phân tích, dự báo thông tin thị trường lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động năm 2022 trên địa bàn xã Vũ Muộn./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Thường trực Đảng ủy xã;

- Lãnh đạo UBND xã;

Gửi bản giấy:

- Các thôn;

- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Đàm Thị Hành